



ประกาศเทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่า

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่า จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

๑.๑ มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน การบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯ

๒.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน โปร่งใส ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการกำหนด

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯ เกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. การพัฒนาบุคลากร

๕.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ สอดคล้องตามความจำเป็น

๕.๒ การจัดส่งบุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและสรณะสอดคล้องตามความจำเป็น

๖/ การสร้าง...

๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการให้ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๖.๒ พัฒนาสมรรถนะที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศการส่งเสริมความรู้ทั้งในและนอกระบบ

๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๗.๑ การกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน

๗.๒ การส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ ความพึงพอใจและเสริมแรงจูงใจในการทำงานรวมถึงมีการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายเฉลิมพล สิทธิพันธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลแหลมฟ้าผ่า